

安徽工业大学文件

安工大〔2017〕175号

关于印发《安徽工业大学 青年拔尖人才培养暂行办法》的通知

各院（部），行政各部门，各直属单位：

根据工作需要，特制定《安徽工业大学青年拔尖人才培养暂行办法》，经校长办公会研究，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

附件：安徽工业大学青年拔尖人才培养申请书



安徽工业大学青年拔尖人才培养暂行办法

第一章 总则

第一条 为进一步落实“人才强校”战略，切实加强优秀青年人才的培养，鼓励和支持优秀青年人才脱颖而出，冲击国家级及省级人才项目，造就一批学术发展中坚力量，形成一批优秀教师团队，带动教师队伍整体素质的提升，特制定本办法。

第二条 青年拔尖人才培养对象原则上每两年选拔一次，面向校内选拔德才兼备、思维活跃、富于创新精神、学术成就突出、有较好发展潜力的优秀青年教师，加大培养资助力度，培养周期一般为五年。

第二章 基本原则

第三条 坚持“德才兼备”和“公开、公平、公正”的原则，选拔具有发展潜力的优秀青年教师加以重点培养和支持。

第四条 坚持个人成长与学科建设、教师团队建设相结合，促使优秀青年教师尽快成长。

第五条 坚持激励导向，营造竞争合作、攻坚克难、宽容失败的学术氛围。

第六条 坚持动态调整，实行延续支持与退出培养相结合的机制。

第三章 培养目标

第七条 青年拔尖人才按“青年学者”、“青年英才”两个层次进行培养。“青年学者”培养对象须在培养期内取得较高学术和教学成就，为入选国家级人才项目创造条件；“青年英才”培养对

象须在培养期内取得丰硕学术成果和教学成果，为入选国家级及省级人才项目创造条件。

第四章 基本条件

第八条 具有良好的思想政治素质，贯彻党的教育方针，忠诚人民的教育事业，遵守国家的法律法规和学校的规章制度。

第九条 具有良好的职业道德，遵守高校教师师德规范，严谨治学，爱岗敬业，教书育人，学风端正，为人师表，具有团结协作精神。

第十条 承担本科生核心课程的讲授任务，教学工作量饱满，教学效果好。

第十一条 身体健康，坚持在教学科研第一线工作。

第十二条 “青年学者”培养对象年龄一般不超过 40 周岁（计算时间截至申报当年 1 月 1 日），原则上具有博士学位和副高及以上专业技术职务，在有关研究领域崭露头角，具备冲击国家级人才项目的发展潜力，具有以下业绩成果之一：

1. 主持二类及以上科研项目 3 项（其中二类纵向项目不少于 1 项）或主持一类教育教学研究项目 1 项。

2. 主持二类及以上科研项目 2 项（其中二类纵向项目不少于 1 项）；并以第一作者（或外文期刊通讯作者）发表高水平学术论文 4 篇（自然科学类为 SCI、EI 收录论文，其中 1 篇为本学科中科院 JCR 大类最高分区论文；人文社科类为 SSCI、CSSCI 收录论文，其中 1 篇为 SSCI、JCR 分区三区及以上论文或 B 类以上期刊论文）。

3. 主持二类纵向科研项目 1 项；并以第一作者（或外文期刊通讯作者）发表中科院 JCR 大类一区论文（或 SSCI 收录论文或 B

类期刊论文) 6 篇, 或发表特 A 类期刊论文 1 篇或 A 类期刊论文 2 篇。

4. 以第一作者(或外文期刊通讯作者)发表 ESI 高被引学术论文或 A 类期刊论文或 SSCI、JCR 分区二区及以上学术论文 4 篇。

5. 获一类教学成果奖(特等奖个人排名前六, 一等奖个人排名前四, 二等奖个人排名前二)或二类教学成果特等奖(个人排名第一); 或获得一类科研奖励(特等奖完成人, 一等奖个人排名前八, 二等奖个人排名前六)或二类科研奖励(特等奖个人排名前六, 一等奖个人排名前四, 二等奖个人排名前二)。

6. 入选省级及以上人才项目。

7. 近五年在科技成果转化方面有突出成绩, 取得显著经济效益, 上缴学校经费超过 150 万元以上。

8. 其它与上述同层次业绩成果。

第十三条 “青年英才”培养对象年龄一般不超过 35 周岁(计算时间截至申报当年 1 月 1 日), 具有博士学位或副高及以上专业技术职务, 具备冲击省级人才项目的发展潜力, 具有以下业绩成果之一:

1. 主持二类科研项目 1 项, 并以第一作者(或外文期刊通讯作者)发表高水平学术论文 4 篇(自然科学类为 SCI、EI 收录论文, 其中 2 篇为本学科中科院 JCR 大类最高分区论文; 人文社科类为 SSCI、CSSCI 收录论文, 其中 2 篇为 B 类及以上期刊论文或 SSCI、JCR 分区三区及以上论文)。

2. 获一类教学成果奖(特等奖个人排名前八、一等奖个人排名前六, 二等奖个人排名前四)或二类教学成果特等奖(个人排名前二); 或获得一类科研奖励(一等奖个人排名前十、二等奖个

人排名前八)或二类科研奖励(特等奖个人排名前八,一等奖个人排名前六,二等奖个人排名前四)。

3. 以第一作者(或外文期刊通讯作者)发表中科院 JCR 大类一区论文 6 篇,或以第一作者发表特 A 类期刊论文 1 篇或 A 类期刊论文 2 篇或 B 类期刊论文 6 篇。

4. 近五年在科技成果转化方面有突出成绩,取得显著经济效益,上缴学校经费超过 75 万元以上。

5. 其它与上述同层次业绩成果。

第五章 选拔程序

第十四条 申请人填报《安徽工业大学青年拔尖人才培养申请书》(见附件),并附相关业绩成果证明材料。

第十五条 各单位组织教授委员会通过会议方式对照申报基本条件对申请人申报材料进行审核,对申请人师德师风、教学科研业绩、学术水平、发展潜力等方面进行评议,对申请人的人才项目目标、对实现目标方案的科学性、合理性、可行性进行论证,并择优排序推荐,经党政联席会议研究后报人事处。不符合申报基本条件的,不再向学校推荐。

第十六条 学校对申报材料进行复核后,统一送校外同行专家进行通讯评审。

第十七条 学校成立专家评审委员会。专家评审委员会对通讯评审通过的申报人进行答辩评审,择优投票推荐,提出科研经费资助及个人津贴档次建议。

第十八条 专家评审委员会推荐票数超过总票数(含弃权票、废票)三分之二以上的,作为“青年学者”或“青年英才”培养对象推荐人选提交学校研究。科研经费资助及个人津贴档次由学

校结合专家推荐意见研究确定。

第十九条 “青年学者”、“青年英才”培养对象人选校内网上公示一周。经公示无异议（或虽有异议经核实不成立），由学校与培养对象人选签订《安徽工业大学青年拔尖人才培养协议书》。因个人原因未在规定时间内签订培养协议书的，取消本次青年拔尖人才培养资格。

第六章 支持措施

第二十条 学校和学院积极为拔尖人才培养对象营造良好的工作环境和氛围，围绕培养对象人才项目目标，重点落实以下措施：

1. 配备学术力量。根据培养对象要求，可为培养对象聘请相应领域的专家作为学术导师，指导促进培养对象快速成长，导师应为国内外学术界具有重大影响的高级专家。按学校博士、硕士生导师遴选有关规定，优先遴选为博士、硕士生导师，并在研究生招生名额分配上向培养对象倾斜。

2. 支持研修考察。学校积极支持培养对象参加重要的国内外学术交流活动及综合性考察工作，支持培养对象到国外高水平大学或科研机构从事合作研究，不断拓宽培养对象的国际视野。

3. 搭建发展平台。学校和学院要为培养对象搭建发展平台。优先推荐为相关人才培养计划人选，优先推荐申报有关项目，优先组建教学科研团队。

4. 提供经费支持。按“青年学者”、“青年英才”培养对象两个层次，提供科研经费资助。原则上“青年学者”培养对象资助标准为自然科学类 40 万元、人文社科类 20 万元；“青年英才”培养对象资助标准为自然科学类 20 万元、人文社科类 10 万元。科

研经费需求超过上述资助标准的，可在选拔为培养对象后申报特别资助。科研资助经费在签订《安徽工业大学青年拔尖人才培养协议书》后一次性下拨。

5. 享受个人津贴。按“青年学者”、“青年英才”两个层次，分为 A、B 两档，培养期内相应津贴总额度为：“青年学者”分别为 120 万元和 60 万元，“青年英才”分别为 48 万元和 24 万元。

相应每月津贴标准为：“青年学者”分别为 20000 元/月和 10000 元/月，“青年英才”分别为 8000 元/月和 4000 元/月。

(1) 月津贴在签订《安徽工业大学青年拔尖人才培养协议书》后，每月按 30% 标准发放；中期考核合格后按 50% 标准一次性补发差额，继续每月按 30% 标准发放；期满考核合格按 50% 标准一次性补发差额。

(2) 中期考核不合格的，个人津贴缓发，期满考核合格按 50% 标准一次性补发。

(3) 培养期内实现人才项目目标的，一次性全额发放个人津贴余款。

第七章 考核管理

第二十一条 考核采取年度考核、中期考核与期满考核相结合的方式。年度考核方式为提交工作报告；满 3 年进行中期考核，考核内容为标志性成果取得情况；满 5 年进行期满考核，考核内容为人才项目目标实现情况及标志性成果取得情况。

第二十二条 年度工作报告经所在学院核实后报学校备案；中期考核由所在学院教授委员会组织实施，考核结果报学校审核，审核结果作为学校继续实施支持、兑现相关待遇的依据；期满考核由学校组织实施，实现人才项目目标或考核结果为合格及以上

等级的，学校将重点支持其团队建设及本人发展。

第二十三条 “青年学者”培养对象（A档）期满考核合格条件为：培养期内完成下列标志性成果第1项、第2项和3-6项中任两项；“青年学者”培养对象（B档）期满考核合格条件为：培养期内完成下列标志性成果1-2项中任一项和3-6项中任两项。

1. 获准主持二类及以上科研项目2项及以上（其中国家级纵向项目不少于1项且不含自然科学基金项目）或一类科研项目1项或一类教育教学研究项目1项。

2. 获一类科研奖励（一等奖个人排名前五，二等奖个人排名前三）或二类科研奖励（特等奖个人排名前五、一等奖个人排名前三、二等奖个人排名第一），其中人文社会类相应获奖排名后移一位（如前五，后移一位后为前六，下同）；或获一类教学成果奖（特等奖个人排名前五，一等奖个人排名前三、二等奖个人排名第一）。

3. 以第一作者（或外文期刊通讯作者）在Nature子刊上发表学术论文或发表ESI高被引学术论文或A类期刊论文或SSCI、JCR分区二区及以上学术论文2篇；或以第一作者（或外文期刊通讯作者）发表本学科中科院JCR大类最高分区论文6篇及以上；或以第一作者（或外文期刊通讯作者）发表SSCI、CSSCI收录论文6篇及以上（其中SSCI收录论文、或B类期刊论文不少于2篇）。

4. 获得中国专利金奖（个人排名前三）；或以第一完成人获得3项以上国家发明专利授权，其发明专利被开发转化取得利税300万元以上（须提供财政或税务证明材料）。

5. 项目研究成果入选《国家哲学社会科学成果文库》（第一、

第二完成人), 或获省(部)级主要领导肯定性批示的研究报告、发展规划、政策建议等 1 篇及以上(独撰或为第一作者)。

6. 其它经学校认定的标志性成果。

第二十四条 “青年英才”培养对象(A档)期满考核合格条件为: 培养期内完成下列标志性成果第 1 项、第 2 项和 3-6 项中任两项; “青年英才”培养对象(B档)期满考核合格条件为: 培养期内完成下列标志性成果 1-2 项任一项和 3-6 项中任两项。

1. 获准主持国家基金项目 1 项(自然科学类须为面上基金项目)或二类科研项目 2 项。

2. 获一类科研奖励(一等奖个人排名前七, 二等奖个人排名前五)或二类科研奖励(特等奖个人排名前七、一等奖个人排名前五、二等奖个人排名前三), 其中人文社会类相应获奖排名后移一位; 或获一类教学成果奖(特等奖个人排名前七, 一等奖个人排名前五、二等奖个人排名前三)。

3. 以第一作者(或外文期刊通讯作者)在 Nature 子刊上发表学术论文或发表 ESI 高被引学术论文或 A 类期刊论文或 SSCI、JCR 分区二区及以上学术论文 1 篇; 或以第一作者(或外文期刊通讯作者)发表本学科中科院 JCR 大类最高分区论文 3 篇; 或以第一作者(或外文期刊通讯作者)发表 SSCI、CSSCI 收录论文 3 篇及以上(其中 SSCI 收录论文、或 B 类期刊论文不少于 1 篇)。

4. 获得中国专利金奖(个人排名前五); 或以第一完成人获得 3 项以上国家发明专利授权, 其发明专利被开发转化取得利税 100 万元以上(须提供财政或税务证明材料)。

5. 项目研究成果入选《国家哲学社会科学成果文库》(第一、第二、第三完成人), 或获省(部)级主要领导肯定性批示的研究

报告、发展规划、政策建议等 1 篇及以上（第一、第二完成人）。

6. 其它经学校认定的同层次标志性成果。

第二十五条 中期考核合格条件为：取得期满考核合格条件所要求的并经学校认定的标志性成果 50%以上。

第二十六条 培养期内有下列情形之一的，停发并追回已发放的个人津贴，解除与其签订的青年拔尖人才培养协议。

1. 师德被“一票否决”或受到党纪政纪处分的。

2. 有谎报业绩成果等弄虚作假行为的，剽窃他人成果等学术不端行为的。

3. 年度考核基本合格及以下（或教学质量考核不合格）的。

第八章 有关规定

第二十七条 女性申报者、人文社科领域申报者申报年龄可放宽 3 岁。

第二十八条 青年拔尖人才培养对象延长服务期十年，服务期未满而调离学校、辞职者，须全额退还学校发放的个人津贴，承担影响学校教师队伍建设经济赔偿及违约金 20 万元。

第二十九条 受聘安徽工业大学特设岗位者，在受聘期内不参加青年拔尖人才的申报与选拔；已享受协议工资的高层次人才，在享受协议工资期内不参加青年拔尖人才的申报与选拔；未实现人才项目目标的“青年英才”培养对象在培养期内不参加“青年学者”培养对象的申报与选拔；青年拔尖人才培养期满后，不参加同层次青年拔尖人才的申报与选拔。

第三十条 本办法所规定的业绩成果类别等参见《安徽工业大学教师及实验系列专业技术职务聘任办法》（安工大〔2017〕14 号），本办法所指的奖项、项目、论文等以安徽工业大学为第一署

名单位，但科研奖励不作此要求。

第三十一条 本办法所指的国家级人才项目包括：国家杰出青年科学基金、国家优秀青年科学基金、教育部“长江学者奖励计划”、中组部“万人计划”、国家“百千万人才工程”、国家有突出贡献的中青年专家、获中国青年科技奖、享受国务院特殊津贴专家；省级人才项目包括安徽省杰出青年科学基金、“皖江学者特聘教授”、安徽省学术和技术带头人、教育部新世纪优秀人才支持计划、享受省政府特殊津贴专家。

第三十二条 本办法所指的 A、B、C 类期刊以安徽工业大学人文社会科学研究导向性奖励学术期刊目录为准。

第三十三条 培养期内实现人才项目目标的，不受培养层次等限制，按实现的人才项目就高全额享受个人津贴。

第九章 附则

第三十四条 青年拔尖人才培养工程由人事处负责组织开展，培养对象的日常管理由所在学院负责。

第三十五条 本办法自 2018 年 1 月 1 日起施行。原《安徽工业大学青年拔尖人才培养工程实施方案(试行)》(安工大秘〔2016〕25 号)同日废止。

第三十六条 本办法由人事处负责解释。未尽事宜，由学校研究决定。

附件：《安徽工业大学青年拔尖人才培养申请书》

申请层次	青年学者
	青年英才

《安徽工业大学青年拔尖人才培养申请书》

申请人姓名：_____

现工作单位：_____

所属学科：_____

人才项目目标：_____

推荐单位（盖章）：_____

填表日期：_____

安徽工业大学人事处制

一、申请人基本情况								
姓 名		性别		出生年月		籍贯		
政治面貌		身体状况		职务		最高学历		
来校时间		现任专业技术职务及时间		联系方式	移动电话：			
					电子信箱：			
毕业院校、专业及毕业时间								
从事专业及所属学科								
主要学术及社会兼职								
工作简历								
二、申请人近 5 年教学科研情况								
1. 论文、论著及专利等情况								
发表 论文	共计：	篇	SCI、SSCI、EI 收录：	篇	其中国外学术刊物：			篇
	A 类：	篇	B 类：	篇	cssci 收录：			篇
出版专著：			部	著作、论文引用总次数：				；其中他引次数：

专利情况	获 授 专 利 : 件	国际发明专利: 件	国内发明专利: 件
技术成果转化	技 术 成 果 转 化 : 项	产生效益: (万元)	
2. 科研经费情况 (万元)			
经费来源	国际合作项目	国家科技计划项目	国家自然 (社会)科学 基金
	国务院各 部委项目	地方政府项目	企事业 单位委 托项目
总经费			
已完成项目			
目前在研项目			
合计: 万元			
3. 承担的科研项目情况 (项)			
项目来源	国际合作项目	国家科技计划项目	国家自然 (社会)科学 基金
	国务院各 部委项目	地方政府项目	企事业 单位委 托项目
项目总数			
已完成项目			
目前在研项目			
其中: 基础研究 项; 应用研究 项; 技术开发 项; 其他 项。			
4. 教学与人才培养			
授课情况	课 程 名 称	授课对象	课时数

指 导 研 究 生 情 况	在读博士生数： 人； 毕业博士生 数： 人；	年均教学工 作量(课时)	
	在读硕士生数： 人； 毕业硕士生 数： 人；		
承担 教学 研究 项目	国家级： 项， 经费总额： 万元 省 级： 项， 经费总额： 万元	教学获奖情况	国家级： 项 省 级： 项

三、申请人近 5 年主要学术成就情况

申报人 主要学 术贡献 及重要 研究成 果简述				
代表性 论文与 论著情 况	题 目	何时何刊物发表	刊号	本人 排名
承担主 要研究 项目	项目名称	项目来源及起止时间	项目经费 (万元)	本人 排名

申请和获授专利情况（请注明专利申请及获得时间、专利申请国别、申报人作为专利所有人的排名及专利号等）

[illegible]


获奖情况（包括科研奖和教学奖，请注明获奖项目名称、获奖时间、奖励名称、级别以及候选人作为项目完成人的排名）

--

四、申请人业绩成果符合条款

--

五、现有研究平台基础，团队构成情况



六、人才项目目标
七、实现目标方案（按中期、期满时间节点，拟取得业绩成果）

八、资金需求预算、其他支持条件等

九、申请人承诺

以上所填内容真实无误，没有弄虚作假或学术不规范等行为。如有违反，愿意承担相应责任。

申请人签名：

年 月 日

<p>十、学院（学科）意见</p>
<div> <div></div> <div> <p>负责人（签字）：</p> <p>年 月 日</p> </div> </div>
<p>十一、专门委员会评审情况及意见</p>
<div> <div></div> <div> <p>人事部门（盖章）</p> <p>年 月 日</p> </div> </div>
<p>十二、学校对申报人及申报材料公示情况</p>
<div> <div></div> <div> <p>（人事部门盖章）</p> <p>年 月 日</p> </div> </div>
<p>十三、学校意见</p>
<div> <div> <p>校长签名：</p> </div> <div> <p>（学校盖章）</p> <p>年 月 日</p> </div> </div>

填 写 说 明

一、填写本表前，请认真阅读《安徽工业大学青年拔尖人才培养暂行办法》。

二、填写内容必须实事求是，数据信息准确。

三、本表第一至九项由申报人本人填写，学校负责审核。

四、本表填写的论文、著作、发明专利、标准等必须是独立或第一作者、第一著者、第一发明人、第一完成人。EI 仅限期刊论文，外文期刊影响因子分区以当年中国科学院国家科学图书馆制定的分区为参考。

五、本表中“近五年”起算时间为申报当年之前 5 年的 1 月 1 日。

六、本表用 A4 纸双面打印，本表内有关栏目内容填写不下的，可另附页。