

马鞍山市人才引进重点工程奖补政策 申报认定操作办法（试行）

第一章 总则

第一条 为认真落实市委、市政府《关于聚力打造人才高地 推进创新驱动发展的实施意见》（马发〔2018〕3号）有关规定，做好人才引进重点工程奖补政策兑现工作，制定本办法。

第二条 本办法所称人才引进重点工程，是指高层次人才引进“龙马”工程、青年人才引进“骏马”工程、柔性引进人才“驿马”工程。

第三条 本办法所称的人才引进，包括“引进”和“柔性引进”。

“引进”是指从市外引进全职在我市工作的高层次人才、来马创新创业的青年人才（团队）、来马创业就业的大学生和高技能人才。

“柔性引进”是指企事业单位以特聘专家、技术顾问、委托技术攻关、技术项目承包、“周末工程师”等方式从市外引进的为我市企事业单位服务的高层次人才。

第四条 本办法适用范围是指自2018年1月1日起从市外首次引进到我市企事业单位工作，或来马入驻各类创新创业平台的人才。一般不包括企事业单位内部岗位流动人员。

第二章 “龙马”工程人选申报认定及政策兑现

第五条 申报对象

突出高端装备制造、轨道交通装备、高端数控机床、绿色食

品、生物医药、电子信息、节能环保、新能源新材料等主导产业和战略性新兴产业引进的人才。

1、带有特别重大项目、产业核心技术的特殊人才；

2、符合《马鞍山市人才分类目录(试行)》(下同)中 A、B、C 三个层次的人才；

3、与用人单位签订 3 年以上服务期合同(自主创业的高层次人才或团队无需具备本项条件)；

4、年龄一般在 55 周岁以下(A 层次第 1、2 类人才不受年龄限制)。

其他产业的企业引进急需紧缺人才或关键技术人才，可以申报，经严格审核报批后可列入工程人选。

第六条 奖补政策

1、引进带有特别重大项目、产业核心技术的特殊人才，实行“一事一议”，支持额度上不封顶。

2、引进 A 层次第一、二、三类人才的，分别给予引才单位 500 万元、300 万元、200 万元综合补贴；引进 B 层次第一类、第二至三类、第四至五类人才的，分别给予 150 万元、120 万元、80 万元综合补贴；引进 C 层次第一类、第二至三类、第四至七类人才的，分别给予 60 万元、40 万元、20 万元综合补贴。综合补贴 30%以内可用于人才薪金补贴，其余部分用于科技研发及产业化开发。

3、引进人才新入选国家“千人计划(长期、外专)”“万人计划(领军人才)”及相应层次重点人才工程的，给予 50 万元的奖励；入选“千人计划(短期、青年、外专)”“万人计划(青年拔尖)”和省“百人计划”“特支计划”及相应层次重点人才工程的，给予 30 万元

的奖励。

4、引进人才在本市首次购房的，A 层次人才按不超过所购住房总价的 60%、最高 100 万元申领购房补贴，或免费租住 200 平方米以内人才公寓、并领取每月 6000 元生活补贴；B 层次人才按不超过总房价的 50%、最高 75 万元申领购房补贴，或免费租住 150 平方米以内人才公寓、并领取每月 4000 元生活补贴；C 层次第一至三类人才按不超过总房价的 40%、最高 40 万元申领购房补贴，或免费租住 120 平方米以内人才公寓、并领取每月 3000 元生活补贴，第四至六类人才按不超过总房价的 30%、最高 30 万元申领购房补贴，或免费租住 100 平方米以内人才公寓、并领取每月 2000 元生活补贴；第七类人才按不超过其总房价的 20%、最高 20 万元申领购房补贴，或免费租住 80 平方米以内人才公寓、并领取每月 1000 元生活补贴。

引进人才引进前在马鞍山已有住房（未享受过人才购房补贴），引进后又新购一套住房的，视为“首次购房”，可享受一次购房补贴。

夫妻两人均为引进人才的，一人享受购房补贴，一人不享受购房补贴，可领取生活补贴。

第七条 申报主体

1、引才单位向县区人社局或开发园区组织人事部门申报；县区人才办、开发园区组织人事部门与本级人才办和科技、财政等部门会商初审后，向市人社局申报（报市人社局人才“一站式”服务窗口，下同）。

市属企业引才的，经市直主管部门初审后，直接向市人社局申报。

2、中央、省驻马企事业单位引进与我市战略性新兴产业及主导产业相关的急需紧缺人才，直接向市人社局申报。

第八条 申报材料

1、引才单位提交《申报马鞍山市“龙马”工程报告》，填报《马鞍山市“龙马”工程人选申报表》《马鞍山市“龙马”工程奖补资金申报审批表》。

2、提供引才单位营业执照副本、与引进人才签订的服务期合同及其他有关协议等。

属自主创业高层次人才（团队）的，提供与载体单位签订的入驻项目协议。

3、提供能够证明人才身份及人才层次的材料，包括：身份证（护照或其他有效身份证件）、资格证书、学历学位证书、技术成果证书、荣誉证书、论文索引、月工资（年薪）收入单，入选国家、省重点人才工程项目的批文原件和复印件等。

原件由初审单位负责查验确认，复印件报市审核（下同）。

4、用人单位开户银行及银行账号、人才本人银行卡号（银行账号）。

5、申请购房补贴的，出具在我市首次购买自住商品房证明、房产证或购房票据等；以配偶名义购房的，须提供夫妻关系证明材料。

第九条 审核程序

1、对引进带有特别重大项目、产业核心技术的特殊人才，由引才的县区、开发园区提出意见，市人才办会同市科技、人社、财政及相关部门进行综合评估，提出“量身定制”的奖补政策建议，报市委、市政府审定。

2、对其他企业申报的人选，由市人才办会同市科技、人社、财政及相关部门提出审核认定意见。

3、市人才办按季度组织会审，申报单位于每年4月上旬、7月上旬、10月上旬、12月下旬报送申报材料。

中央、省驻马企事业单位在年终集中申报，实行“一单位一报”，由市人才办与人社、财政等部门会商提出审核意见。

市、区直事业单位引进高层次人才，在引进前实行“一事一报”，由市人才办与编办、人社、财政等部门会商提出审核意见。

第十条 政策兑现

1、企业引进高层次人才，经有关部门联合审核认定后，即按政策规定标准兑现奖补资金，报市人才工作领导小组备案。

市、区直事业单位引进人才，经有关部门会商提出审核意见，报请市委、市政府负责人审批后兑现。

中央、省驻马企事业单位引进高层次人才，经有关部门会商提出审核意见，报请市委、市政府负责人审批后兑现。

2、综合补贴、新入选国家和省重点人才工程奖励资金由市、县（区）财政按1：1分担，分三年拨付。

购房补贴、生活补贴资金按现行财政体制承担，购房补贴分三年拨付，生活补贴按季度拨付。

对具有标志意义的高层次人才引进项目，可即批即付，以发挥示范引导效应。

3、引进高层次人才如选择免费租住人才公寓，但因条件所限无法提供人才公寓的，可按三年期人才公寓租金标准，折算租房补贴。

第三章 “骏马”工程人选申报认定及政策兑现

第十一条 申报对象

以大学生（含留学生、港澳台大学生，下同）、高技能人才为主体，来马创新创业或来马就业的各类青年人才。具体为：

- 1、全日制博士研究生毕业生，高级技师；
- 2、全日制硕士研究生毕业生，具有中级职称的专业技术人员，技师；
- 3、“双一流”大学（学科）“985”“211”高校本科毕业生；
- 4、其他高校本科毕业生，高级工；

以上人才年龄一般在40周岁以下，技能人才年龄一般在45周岁以下；与用人单位签订3年以上劳动合同，并在我市参加社会保险；创业人员需与入驻创业平台签订入驻协议。

第十二条 奖补政策

给予博士生及高级技师5万元、硕士生及中级职称专业技术人员和技师3万元、“双一流”大学（学科）和“985”“211”高校本科生2万元、其他高校本科生及高级工1万元的安家补贴，或每月1200元、800元、600元、300元的生活补贴。

安家补贴分2年拨付；生活补贴期限为3年，按季拨付。补贴资金按现行财政体制承担。

第十三条 申报主体

1、引进人才在三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区注册登记的企事业单位就业或创业的，由引才单位或创业主体向县区人社局或园区组织人事部门申报。

2、引进人才在其他区域内企事业单位就业或创业的，由引才

单位向花山区、雨山区人社局或市经开区、慈湖高新区组织人事部门申报；区、开发园区初审后，向市人社局申报。

其中，在市、区直企事业单位工作的，经市直主管部门初审后，向市人社局申报。

3、引进人才在中央、省驻马企事业单位就业的，由单位直接向市人社局申报。

第十四条 申报材料

1、用人单位填报《马鞍山市“骏马”工程人选申报表》；县区、园区及市直主管部门填报《马鞍山市“骏马”工程人选汇总申报审批表》。

2、提供用人单位营业执照副本，以及与人才签订的服务期合同、申报对象身份证（护照或其他有效身份证件）、学历学位证书（职称证书、职业资格证书）、月工资收入单、社保凭证等原件及复印件。

创业人才需提供入驻平台的协议、注册为企业或非企业实体的提供登记注册证书，无需提供服务期合同、月工资收入单等材料。

3、人才本人银行卡号（银行账号）。

第十五条 审核程序

1、三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区区域内单位引进的青年人才，由所在县区、园区组织审核认定，并报市人社局备案。

2、其他区域内及中央、省驻马企事业单位引进的青年人才，由市人社局会同市人才办、财政、科技等部门提出审核认定意见。

3、申报工作每季度进行一次。申报单位于每年4月上旬、7月上旬、10月上旬、12月下旬报送申报材料。

市直事业单位、区事业单位引进博士生、硕士生、高级技师

以上青年人才，在引进前实行“一事一报”。

第十六条 政策兑现

1、三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区引进的青年人才，由所在县区、园区负责兑现奖补资金。

2、其他区域内及中央、省驻马企事业单位引进的青年人才经审定后，市人社局书面通知市财政部门、花山区、雨山区、市经开区、慈湖高新区按现行财政体制分担兑现。

3、市直事业单位、区事业单位引进博士生、高级技师等青年人才，经市人社局会同市编办、市人才办、财政局会商提出审核意见后，报请市委、市政府负责人审批后，办理相关手续，兑现奖补资金。

第三章 “驿马”工程人选申报认定及政策兑现

第十七条 申报对象

1、企事业单位以特聘专家、技术顾问、委托技术攻关、技术项目承包、“周末工程师”等方式，柔性引进的C层次及以上人才；

2、以上人才已按合同、协议约定完成服务项目工作任务。

第十八条 奖补政策

柔性引进高层次人才，其一个服务周期内报酬额达20万元以上的，按实际支付报酬的20%、最高20万元给予企业补助。补助资金按现行财政体制承担。

第十九条 申报主体

1、三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区区域内单位柔性引进高层次人才的，由引才单位向县区人社局、园区组织人事部门申报。

2、其他区域内单位柔性引进高层次人才的，由引才单位向花山区、雨山区人社局或市经开区、慈湖高新区组织人事部门申报；区、开发园区初审后，向市人才办申报。

其中，市属企业引进的，经市直主管部门初审后，向市人社局申报。

3、中央、省驻马企事业单位引进的，由单位直接向市人社局申报。

第二十条 申报材料

1、用人单位提交《马鞍山市“驿马”工程人选申报表》；

2、提供用人单位营业执照副本、与引进人才签订的服务期合同、报酬发放证明材料（财务凭证、或银行汇款单等）、单位开户银行及账号等；

3、提供证明所引进人才身份及人才层次的材料，包括身份证（护照或其他有效证件）、资格证书、学历学位证书、技术成果证书等原件和复印件。

第二十一条 审核程序

1、三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区区域内单位柔性引进的高层次人才，由所在县区、园区组织审核认定，并报市人才办备案。

2、其他区域内及中央、省驻马企事业单位柔性引进的高层次人才，由市人社局会同市人才办、财政、科技等部门提出审核认定意见。

3、申报工作每季度进行一次。申报单位于每年4月上旬、7月上旬、10月上旬、12月下旬报送申报材料。申报时，柔性引进人才应已完成合同约定服务项目任务。

中央、省驻马企事业单位在年终集中申报，实行“一单位一报”。

第二十二条 政策兑现

1、三县及博望区、郑蒲港新区、示范园区区域内单位柔性引进的人才，由所在县区、园区负责兑现奖补资金。

2、其他区域内及中央、省驻马企事业单位柔性引进的人才，经有关部门联合审核认定后，由市人社局书面通知市财政部门及花山区、雨山区、市经开区、慈湖高新区按现行财政体制分担兑现。

第四章 纪律规定

第二十三条 引进人才单位及人才本人，应对照市委市政府《关于聚力打造人才高地推进创新驱动发展的实施意见》（马发〔2018〕3号）及本办法的各项规定及申报条件，在人才引进的1年内（柔性引进人才在项目完成后6个月内）申报，逾期不予受理。

第二十四条 引进人才单位及人才本人应遵循诚实申报原则，对申报材料的真实性负责。若有虚假申报、超期多领等情形，一经查实，即追缴已兑现的经费，取消其今后5年享受人才引进奖补政策资格；涉嫌欺诈等违法行为的，依法追究责任。

第二十五条 负责初审、审核职责的部门及其工作人员，要坚持原则，执行政策，客观公正，严把标准，认真做好审核把关工作。发现有违纪违法行为的，及时查处，严肃问责追究。

第二十六条 用人单位要建立跟踪服务和流失报告制度，及时上报引进人才的动态信息。

根据引进人才的动态信息，对有下列情况之一者，各级人才办及人社、财政等部门应立即停止其享受奖补政策：

1、犯有严重错误，受党纪、政纪处分或被追究刑事责任的；

- 2、在政策执行期内解除劳动合同或聘用合同的；
- 3、不具备岗位所需工作能力，已经被用人单位调离原引进岗位，安排在其他非重要岗位的；
- 4、其他不适宜继续享受奖补政策的情形。

入选重点人才工程的人才，在本市范围内变动工作单位，仍符合有关申报条件的，由新用人单位提出申请，可延续相关奖补政策。

第五章 附则

第二十七条 本办法由市人才办会同市编办、人社、科技、财政等部门负责解释。

第二十八条 本办法各项奖补政策自2018年1月1日起执行。我市原有关政策规定与本办法不一致的，以本办法为准。

附件1：申报马鞍山市“龙马”工程报告（式样）；

附件2：“龙马”工程人选申报表（表样）；

附件3：“龙马”工程奖补资金申报审批表（表样）；

附件4：“骏马”工程人选申报表（表样）；

附件5：“骏马”工程人选汇总申报（备案）报告（式样）；

“骏马”工程人选汇总申报审批表（表样）；

附件6：“驿马”工程人选申报表（表样）；

附件7：“龙马”工程奖补政策申报认定流程图；

附件8：“骏马”工程奖补政策申报认定流程图；

附件9：“驿马”工程奖补政策申报认定流程图。